

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2025 ГОД

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр
внешкольной работы» для одаренных детей Нижнекамского муниципального
района Республики Татарстан

2. Юридические и почтовый адрес:

423584, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул.
Мурзаяна 18А

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Директор Санникова Зоя Александровна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:

Председатель профкома Насибуллина Тамара Александровна

5. Краткая характеристика организации, в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

бюджетное учреждение

форма собственности:

муниципальная

численность сотрудников:

13 человек

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг
(ОКВЭД):

дополнительное образование (85.41)

6. На какой срок заключен коллективный договор:

2020-2026 гг.

дата его принятия:

20 мая 2020 года

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:

28 июля 2020 года

стороны, подписавшие коллективный договор:

работодатель в лице директора Центра Санниковой Зои Александровны;
работники Центра в лице их уполномоченного представителя — председателя
профкома Каржавкиной Галины Николаевны

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):

на общем собрании трудового коллектива

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
82.12.2025
Ведущий инспектор
Купцова З.В.
Управление ГКУ «ЦЗН РТ»
по Нижнекамскому району
№ 108 от 28.07.2020

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в

год, 2 раза в год и т.д.)

1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов

выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за

2025 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Протокол № 3 от 17.12.2025г.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения

2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон

3. Обязательства сторон

4. Развитие учебного потенциала

5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

6. Оплата и норма труда

7. Гарантии содействия занятости

8. Улучшение условий труда и обучения

9. Пенсионное обеспечение

10. Молодежная политика

11. Гарантии профсоюзной деятельности

12. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных

коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 22440,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 22440,00 руб.

доли тарифа в структуре заработной платы – 100%

среднемесячной заработной платы – 40403,68 руб.

порядка индексации заработной платы -

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца

9.2. Численность работников организации, получающую минимальную

заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников.

2 (15%)

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в

коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины

невыполнения данных обязательств.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям,

предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

- Предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней – 10

- Предоставление работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями – 1

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.).

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

- Создана комиссия по охране труда;

- Обеспечено прохождение обязательных медицинских осмотров;

- Проводится гигиеническое обучение и аттестация;

- Проводится обучение уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда;

- Проводится обучение всех сотрудников по охране труда;

- Проводится обучение по пожарной безопасности.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

25254,00 рублей

11.3. Показатели производственного травматизма.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

проведена в 2023 году, в 2025 году проведена СОУТ на 2 новые должности.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам

коллективного договора.

Директор

Представитель трудового коллектива



З.А. Санникова

Т.А. Насибуллина

Выписка из протокола №3 общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ

от 17 декабря 2025 г.

Повестка дня:

1. Отчеты о выполнении условий Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом за 2025 год.

Выступили:

1. Директор МБУ ДО «ЦБР» для одаренных детей НМР РТ Санникова З.А.
Выполнение администрацией Центра условий Коллективного договора, отчет о выполнении обязательств по предоставлению работникам, предусмотренных Коллективным договором, социальных льгот и гарантий.
2. Председатель профсоюзного комитета МБУ ДО «ЦБР» для одаренных детей НМР РТ Насибуллина Т.А.

На основании Коллективного договора и приложений к нему, с учетом мнения профсоюзного комитета, определяется график и режим работы, решаются вопросы предоставления отпусков, выполнение обязательств по охране труда и многие другие вопросы. Администрация и профком Центра работают в тесном сотрудничестве и прикладывают много усилий для создания комфортных условий работы.

Решение:

Утвердить отчеты администрации, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда о выполнении условий Коллективного договора

Председатель

З.А. Санникова

Секретарь

Т.А. Насибуллина